

นโยบายการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท เดอะซิกเนเจอร์ แบรินด์ จำกัด

นโยบายการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท เดอะซิกเนเจอร์ แบรินด์ จำกัด มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มตามหลักจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงได้รณรงค์การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจ และแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการให้สินบน และการทุจริต คอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจ และการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้รับการพิจารณา และปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการชี้แจง ทำความเข้าใจ รวมทั้งสื่อสารถึงมาตรฐานการปฏิบัติตนให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยทั่วถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ

คำนิยาม

“การบริจาค” หมายถึง การให้เงิน สินค้า สิ่งมีค่า ในรูปแบบของการบริจาค เป็นต้น

“การเลี้ยงรับรอง” หมายถึง การเลี้ยงอาหาร เครื่องดื่ม การจัดงานรื่นเริง จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อความบันเทิง ให้แก่ลูกค้า รวมถึงค่าอาหารว่างสำหรับการจัดประชุมให้แก่ลูกค้า ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะเพื่อรับรองลูกค้า และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของลูกค้า หรือ เป็นจารีตทางการค้าที่ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

“ของขวัญ” หมายถึง เงินสด บัตรกำนัล (Gift Voucher) กระเช้าของขวัญ ทรัพย์สิน สิ่งมีค่า รวมถึงสิ่งของที่ให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม หรือตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือตามเทศกาลสำคัญ เช่น ของขวัญปีใหม่ ของขวัญในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ เกียรติยศอายุ เป็นต้น

“คอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัว หรือ การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและหรือผู้อื่น โดยอาจเป็นการคอร์รัปชันขนาดเล็กน้อย เช่น การรับเงินที่ไม่ชอบธรรมหรือไม่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่ไม่มากนัก เพื่อดำเนินการบางอย่างให้กับผู้ที่ให้เงิน หรือการคอร์รัปชันขนาดใหญ่ ซึ่งเป็นการคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ระดับสูงหรือโครงการขนาดใหญ่ต่างๆ โดยการรับเงินจำนวนมากในรูปแบบของสินบน

“ลูกค้า” หมายถึง บริษัทผู้รับจ้าง ผู้ขายสินค้า และ/หรือให้บริการแก่บริษัทฯ

“ทุจริต” หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มิควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีการกระทำความผิดรูปแบบด้วยกัน เช่น การฉ้อฉล หลอกลวง หรือบิดเบือนระเบียบแบบแผน หรือกฏข้อบังคับ, การทุจริต ทุจริต บังคับ ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวก, การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่

ต้องปฏิบัติ หรือรับผิดชอบตามที่, การชักยอกเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ, การปลอมแปลงหรือกระทำใดๆ อันเป็นเท็จ การมีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

“ลูกค้า” หมายถึง บุคคลหรือบริษัทใดๆ ซึ่งเป็นผู้ใช้บริการของบริษัทฯ

“บริษัทฯ” หมายถึง บริษัท เดอะซิกเนเจอร์ แบรินด์ จำกัด

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา, การรับความบันเทิง, การรับบริการ, การรับการฝึกอบรม ดูงาน สัมมนา โดยได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่าย หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

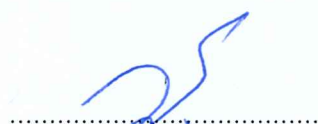
“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่เป็นการจูงใจหรือการเสนอหรือสัญญาว่าจะให้ หรือการให้เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางการค้า ทางสัญญา ทางระเบียบกฎเกณฑ์ กฎหมาย หรือทางบุคคล

แนวปฏิบัติ

1. สื่อสาร และสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนในบริษัทฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน
2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือสนับสนุน การให้สินบนการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
3. บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้ของขวัญ หรือสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ให้มีความโปร่งใส และไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อโน้มน้าวหรือจูงใจ ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ดำเนินการใดๆ ที่ไม่เหมาะสมแก่บริษัทฯ หรือกระทำการใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริต คอร์รัปชัน
4. บริษัทฯ จัดให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัท
5. บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในเกี่ยวกับการขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาผลิตภัณฑ์ และให้บริการ รวมถึงการจัดจ้างผู้ให้บริการภายนอกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานทุจริต หรือกระทำการใดๆ ที่ไม่เหมาะสม
6. บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดตามนโยบายต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดของบริษัทฯ และบทบัญญัติของกฎหมายในปัจจุบัน
7. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับบริษัท การดำเนินการใดๆ ต้องอยู่บนฐานของความสมดุล และมุ่งกระทำเพื่อประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ

8. การบริจาค การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การอบรม สัมมนา และเยี่ยมชมกิจการ และการสนับสนุนลูกค้า และ/หรือคู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตาม ระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
9. ห้ามมิให้พนักงาน เสนอ ให้ สัญญาว่าจะให้ หรือยอมรับ เรียกรับ เงินสด หรือผลประโยชน์อื่นใด กับลูกค้าและ/หรือคู่ค้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับทำงานนั้น หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อกฎหมาย ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
10. พนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน หรือต่อไปในทางดังกล่าวที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม โดยพนักงานสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ไปยังช่องทางตามที่บริษัทฯ กำหนด
11. บริษัทฯ จะให้เป็นวัฒนธรรม และคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการรับสินบน หรือพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริต และคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รวมถึงพนักงานผู้ถูกร้องเรียน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และผู้ถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการรับสินบน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
12. ผู้ที่กระทำการให้สินบน หรือทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
13. บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
14. บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัท

นโยบายการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป



(นายฤตดนัน สนธิจิรวงศ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เดอะซิกเนเจอร์ แบรนด์ จำกัด